

# 「朝陽商管評論」徵稿說明

一、主辦單位：朝陽科技大學管理學院

二、徵稿時程：採隨到隨審方式

三、徵稿範圍：歡迎與商學或管理領域相關之理論或實證研究論文，其範圍包括：

- 金融市場
- 會計、審計
- 經營管理
- 應用統計、數量方法
- 財務管理
- 管理經濟、產業經濟
- 行銷管理
- 休閒、觀光旅遊及餐飲管理
- 保險、風險管理
- 銀髮產業相關議題
- 資訊管理
- 法制與產業關聯

四、格式說明：(請參考「朝陽商管評論」論文格式說明書)

(一)打字：請用 Word 打字，以電子檔傳送至 [cbmr@areamail.cyut.edu.tw](mailto:cbmr@areamail.cyut.edu.tw)，請自行留底稿。

(二)內容：內容包括封面頁、摘要頁、正文、參考文獻及附錄，並請依順序編入頁碼，文長（含圖表）以不超過兩萬字為原則，正文內容請勿放置任何與作者有關之資料或連絡資訊。

(三)封面：包括論文名稱、作者姓名、作者服務機構及職稱（以上中、英文各一）、地址、聯絡電話、傳真及 E-mail 地址。

(四)摘要：包括論文名稱、摘要及關鍵詞（中、英文各一）；其中，摘要應包含研究問題與目的、研究方法、研究發現，文長不超過三百字，關鍵詞以五個為限。

五、審稿由本刊編輯委員會推薦相關專業領域之校內外專家學者 2 人審查之，審查通過之稿件，作者須依規定格式在期限內，將修正回覆書及修正後之論文完稿（附電子檔光碟）寄回本刊編輯委員會，若逾期未寄回修正回覆書及修正後之論文完稿，則視同作者放棄發表於本期刊。

六、刊登費：通過審查之稿件，將收取每頁 100 元之刊登費。

七、刊登之著作權歸本院所有，文責由作者自負，非經本院同意，不得在其他刊物再行發表。

八、來稿請寄至：

朝陽科技大學管理學院 朝陽商管評論編輯委員會

41349 台中市霧峰區吉峰東路 168 號

電話：(04)2332-3000 轉 7543 傳真：(04)2374-2369

E-mail：[cbmr@areamail.cyut.edu.tw](mailto:cbmr@areamail.cyut.edu.tw)

## 「朝陽商管評論」評審程序

- 一、來稿之評審由編輯委員及相關研究領域之學者擔任。
- 二、總編輯就來稿性質，諮詢各領域之編輯委員決定評審委員。
- 三、來稿由兩位專家學者評審；每位評審於評審意見表就研究主旨與架構、研究方法(包括研究設計、資料收集、抽樣設計、分析方法…等)、文獻探討與文字運用、學術或實務貢獻等陳述意見，並於下述四項勾選其中一項：

(一)原稿不必修改，直接刊登。

(二)原稿須略加修改且對提出之問題有滿意答覆後再審。

(三)原稿須大幅修改後再審。

(四)原稿不宜採用(敬請說明建議)。

### 四、處理方式

處理方式		第二位評審意見			
		刊 登	略 加 修 改	大 幅 修 改	退 稿
第一位評審意見	刊 登	刊 登	寄 回 修 改	寄 回 修 改	第三位評審
	略 加 修 改	寄 回 修 改	寄 回 修 改	寄 回 修 改	第三位評審
	大 幅 修 改	寄 回 修 改	寄 回 修 改	退 稿	退 稿
	退 稿	第三位評審	第三位評審	退 稿	退 稿

- 五、各項評審意見將函送投稿人，並說明處理方式。

# 「朝陽商管評論」論文格式說明書

## 一、正文

### (一) 段落標明方式

1.以中文撰寫者，段落標明方式如下：

壹、導 論
一、研究背景
(一)知識管理之興起
1.知識管理之定義
(1)……
a.……
(a)……

2.以英文撰寫者，段落標明方式如下：

1. INTRODUCTION
1.1 Research Background
.....
1.1.1 Knowledge Management
.....

二、註釋：不論中英文，請附註緊接於正文後面，並置於參考文獻之前。

三、文獻引用：英文請參考 **Academy of Management Journal** 之格式，中文則以類似該期刊之格式處理，請參考下面例子：

例 1. Churchill, Jr.(1995)指出，無反應偏差(non-response error)屬於非抽樣誤差中的一種非觀察誤差種，是指無法從母體所選定的部分單位，及所設計的樣本獲得資訊，因而所產生的誤差。造成無反應偏差的原因有許多學者做過研究(Churchill, Jr.1995; Zikmunk, 1984; 鄭光甫、韋端隆, 1986)，但是.....。

例 2. Brown(1996) has concluded in his meta-analysis and review of organizational research on job involvement Kanungo's conceptualization of job.

#### 四、圖、表之處理

(一) 圖表置於正文內。表的名稱置於表上方，圖的名稱置於圖下方，並以阿拉伯數字區分不同之圖、表。

(二) 對圖、表內容(如表中之符號)做簡要說明時，請置於圖、表下方。

五、參考文獻：文獻部分請將中文列於前，英文列於後，請按姓氏筆劃或字母順序排列。中英文參考書目之年份，請統一採用西元歷年。文獻與段前距離為 0.25 列，文獻格式範例如下：

#### 例一、中文部份

##### (一) 書籍

**格式：作者 1、作者 2，西元年份，書名，出版地：出版公司。**

例1. 徐茂練，2005，顧客關係管理，台北縣：全華科技。

例2. 許光華、龔昶元、沈肇基，2003，專案管理，台北縣：空大。

##### (二) 期刊

**格式：作者 1、作者 2，西元年份，「題目」，期刊名，xx 卷 xx 期：起訖頁數。**

例1. 鍾任琴，2002，「我國私立技職院校教育經費獎補助合理分配模式之初探」，朝陽人文社會學刊，1 卷 1 期：17-37。

例2. 陳建勝、陳美菁、林明宏，2004，「我國產險業資本結構與風險對獲利能力影響之研究」，風險管理學報，6 卷 3 期：273-290。

##### (三) 編輯書之章節

**格式：作者，西元年份，「題目」，收錄之書籍，冊數，編輯者(編)，起訖頁數，出版地：出版公司。**

例1. 林清山，1978，「實驗設計的基本原則」，收錄於社會及行為科學研究法，上冊，楊國樞等(編)，87-130，台北：東華書局。

##### (四) 博、碩士論文

**格式：作者，西元年份，題目，學校系所學位論文。**

例1. 程永明，2002，中國大陸市場進入模式權變模型建構之研究－臺灣製造業之實證分析，成功大學企業管理學系博士論文。

例2. 葉修帆，2004，以品質機能展開法探討電視購物的服務品質－以東森購物為例，朝陽科技大學企業管理研究所碩士論文。

#### (五) 學術研討會論文

**格式（無全文論文集）：**作者 1、作者 2，西元年份，「題目」，研討會名稱，地點：主辦單位。

**格式（有全文論文集）：**作者 1、作者 2，西元年份，「題目」，論文集名稱：起訖頁數，地點：主辦單位。

例1. 陳宗玄，2007，「週休二日對家庭休閒消費支出影響之研究」，第八屆管理學域學術研討會，台中縣：朝陽科技大學。

例2. 嚴國慶、王淑卿、蔡君聖，2000，「以顧客為導向的智慧型商務搜尋引擎之研究」，第一屆網際網路應用與發展研討會論文集：5-21，台南縣：遠東科技大學。

#### (六) 討論稿(Working Paper, Manuscript)

**格式：**作者，西元年份，題目，討論稿，單位，編號。

例1. 陳月霞，1992，台灣共同基金之投資期限及風險係數，討論稿，國立中山大學管理學院，No.C9201。

#### (七) 外文中譯書

**格式：**譯者 1、譯者 2，原作者，西元年份，書名，出版地：出版公司。

例1. 張鐵軍譯，Lewicki, R. J. 著，2001，談判學，台北市：華泰文化。

例2. 嚴國慶、張少樑、陳益壯譯，Stair, R. M. 著，1999，管理資訊系統，台北市：台灣東華。

#### (八) 研究計畫報告

**格式：**計畫主持人，西元年份，報告名稱，報告編號，地點：服務單位。

例1. 邱元錫，1998，中小企業導入 TPM 之推動模式探討，國科會

專案報告，NSC88-2213-E-324-01，台中：朝陽科技大學。

(九) 其他

格式（無作者名）：出版單位，西元年份，「題目」，日期，版次。

格式（有作者名）：作者，西元年份，「題目」，出版單位，日期，版次。

例1. 經濟日報，2006，「搭配在地產業培育人才 落實產學合作」，9月5日，D2版如何落實人才培育論壇。

例2. 蔣佳璘，2007，「朝陽科大 創新整合」，經濟日報，5月9日，B12版。

例二、英文部份

(一) 英文書籍

Last names, initials (separated by a space). Year. **Title**. City where published: Name of publisher. (For small U.S. and Canadian cities, follow the name of the city with the postal abbreviation for the state or province; for small cities in other countries, give the full name of the country.)

1. Granovetter, M. S. 1965. ***Getting a Job: A Study of Contracts and Careers***. Chicago: University of Chicago Press.
2. Kahn, R. L., & Boulding, E. (Eds.). 1964. ***Power and Conflict in Organizations***. Glencoe, IL: Free Press.
3. Katz, D., & Kahn, R. L. 1978. ***The Social Psychology of Organizations (2nd ed.)***. New York: Wiley.
4. National Center for Education Statistics. 1992. ***Digest of Education Statistics***. Washington DC: National Center for Education Statistics.

(二) 英文期刊

Authors' last names, initials. Year. Title. ***Name of Periodical***, volume number (issue number): page numbers.

1. Nonaka, I. 1991. The knowledge-creating company. ***Harvard Business Review***, 69(6): 96–104.

(三) 書中章節引用、年鑑

Authors' last names, initials. Year. Title of chapter (regular type, single-capital rule. In Editors' initials and last names (Eds.), ***Title of Book***: Page numbers. City: Publisher.

1. Dutton, J., Bartunek, J., & Gersick, C. 1996. Growing a personal, professional collaboration. In P. Frost & S. Taylor (Eds.), ***Rhythms of***

*Academic Life*: 239–248. London: Sage.

2. Levitt, B., & March, J. G. 1988. Organizational learning. In W. R. Scott & J. F. Short (Eds.), *Annual Review of Sociology*, vol. 14: 319–340. Palo Alto, CA: Annual Reviews.

(四)英文未出版品(包含 working papers, dissertations, and papers presented at meetings)

*working paper*

1. Duncan, R. G. 1971. *Multiple decision-making structures in adapting to environmental uncertainty*. Working paper no. 54–71, Northwestern University Graduate School of Management, Evanston, IL, U.S.A.

*dissertation*

2. Smith, M. H. 1980. *A multidimensional approach to individual differences in empathy*. Unpublished doctoral dissertation, University of Texas, Austin, U.S.A.

*papers presented at meeting*

3. Wall, J. P. 1983. *Work and nonwork correlates of the career plateau*. Paper presented at the annual meeting of the Academy of Management, Dallas, U.S.A.

更詳細的內容請參閱 **Academy of Management Journal** 之格式。

[http://www.aom.pace.edu/amjnew/style\\_guide.html](http://www.aom.pace.edu/amjnew/style_guide.html)